

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в «Коллективный договор Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 с.Городня
Конаковского района Тверской области на 2020-2022 годы»**

Представитель работодателя в лице заведующего МБДОУ детского сада №1 с.Городня Харламовой Т.М., действующего на основании Устава, с одной стороны, и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №1 с.Городня, с другой стороны, заключили Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 с.Городня Конаковского района Тверской области на 2020-2022 годы.

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада №1 с.Городня (протокол № 1 от 25.02.2022) и приказа по МБДОУ детскому саду №1 с.Городня № 12-О от 25.02.2022.

Стороны пришли к соглашению о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор п. 2.5, 2.9,4.1:

Действующая редакция	Вносимые изменения
<p><u>П.2.5.</u> При заключении трудового договора в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель требует следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none">- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;- личная медицинская книжка;- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа- документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;- документ об образовании;- справка об отсутствии судимости.	<p><u>П.2.5.</u> При заключении трудового договора в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель требует следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none">- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;- личная медицинская книжка;- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;- документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;- документ об образовании;- справка об отсутствии судимости.

<p><u>П.2.9.</u> Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, приказами «Об охране труда» и «Пожарной безопасности», иными локальными нормативными актами.</p>	<p><u>П.2.9.</u> Работодатель или его полномочный представитель обязан до заключения трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, приказами «Об охране труда» и «Пожарной безопасности», иными локальными нормативными актами.</p>
<p><u>П. 4.1.</u> Работодатель обязуется: 4.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).</p>	<p><u>П. 4.1.</u> Работодатель обязуется: 4.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.</p>
<p>В тексте коллективного договора используется термин «профком»</p>	<p>Заменить по тексту коллективного договора термин «профком» на термин «профессиональный союз».</p>

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 25.02.2022 года.

От работодателя:

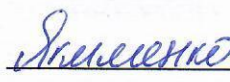
Заведующий МБДОУ
детским садом №1 с.Городня



Т.М.Харламова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детского сада №1
с.Городня



Т.С.Якименко

от «25» февраля 2022 года

от «25» февраля 2022 года



М.П.